

diskriminasi, antara lain menghormati hak asasi tenaga kependidikan, memberi kesempatan yang sama tanpa membedakan umur, suku, ras, agama dan jenis kelamin, memperlakukan tenaga kependidikan sebagai sumber daya yang berharga melalui sarana sistem *knowledge based management*.

Setiap sivitas akademika menjalankan tugas sesuai dengan uraian jabatan, di samping penilaian etika diatur pula penghargaan atas kinerja dan prestasi dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang memberikan kontribusi positif. UHN juga memberikan penghargaan dalam bentuk sertifikat dan atau dana.

Pengakuan terhadap kinerja yang baik dan prestasi yang diraih mencakup bidang akademik, minat bakat dan seni serta wirausaha.

Jaminan atas kewajaran dalam berbagai kegiatan di UHN dijalankan melalui mekanisme yang berkaitan dengan penetapan *reward dan punishment*.

Dalam menjamin kewajaran harga dalam proses pengadaan barang dan jasa, UHN menyediakan layanan lelang elektronik untuk penjualan dan pengadaan barang antar perusahaan atau organisasi dalam sistem *e-procurement*. Sesuai Keppres No.80/2003 mengenai Pengadaan Barang dan Jasa, prinsip-prinsip dalam *procurement* adalah efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil serta akuntabel.

Tabel 5.5 Tata Pamong Adil/Kesetaraan dan Kewajaran di UHN

Tata Pamong	Kegiatan
Adil/Kesetaraan dan Kewajaran (<i>Fairness</i>)	Menerapkan <i>equal treatment</i> kepada seluruh sivitas akademika
	Menghindari praktek diskriminasi, antara lain menghormati hak asasi karyawan, memberi kesempatan yang sama tanpa membedakan umur, suku, ras, agama dan jenis kelamin
	Memperlakukan karyawan sebagai sumber daya yang berharga melalui sarana sistem <i>knowledge based management</i>
	Selain penilaian etika, diatur pula penghargaan atas kinerja dan prestasi dosen, karyawan dan mahasiswa yang memberikan kontribusi positif
	Adanya penetapan <i>reward dan punishment</i> bagi semua karyawan
	<i>Menyediakan layanan lelang elektronik untuk penjualan dan pengadaan barang antar perusahaan atau organisasi yang bernama e-procurement.</i>

5.1.5 Kredibel/Kredibilitas

Kredibilitas merupakan kualitas, kapabilitas atau kekuatan untuk menimbulkan kepercayaan. UHN berusaha meningkatkan kualitas dan kredibilitasnya dengan cara seperti diperlihatkan oleh Tabel 5.6. pada tabel tersebut dijelaskan sebagai berikut :