5.1.3 Responsibilitas/Pertanggungjawaban

UHN dalam menjalankan pertanggungjawabannya selalu mengutamakan kesesuaiannya dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik peraturan dari Pemerintah maupun ketentuan internal UHN. Selain mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku di lingkungan pendidikan tinggi, secara internal terdapat berbagai pedoman yang telah disepakati dan disusun. Adanya Statuta tahun 2009, Renstra UHN tahun 2014-2018, Rencana Induk Pengembangan (RIP) tahun 2013-2033, Peraturan Rektor serta berbagai pedoman sebagai barometer kinerja yang dilakukan universitas juga menunjukkan prinsip-prinsip institusi yang sehat dan berkualitas.

Setiap bagian/unit memiliki tugas dan fungsi masing-masing yang jelas seperti yang ditunjukkan dalam Tabel 5.4, dengan alokasi tanggung jawab masing-masing secara jelas tercantum dalam kebijakan peraturan perguruan tinggi (Peraturan Rektor). Rektor/pimpinan universitas bertanggungjawab atas pelaksanaan program kerja sesuai dengan anggaran yang telah direncanakan.

Tabel 5.4 Tata Pamong Responsibilitas di UHN

Tata Pamong	Kegiatan
Responsibilitas / Pertanggungjawaban	Mengutamakan kesesuaiannya dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Pemerintah maupun ketentuan internal UHN
	Alokasi tanggung jawab masing-masing secara jelas tercantum dalam kebijakan peraturan perguruan tinggi (Peraturan Rektor)
	Rektor dibantu oleh Wakil Rektor I bidang akademik, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Wakil Rektor II bidang administrasi umum, keuangan dan sumberdaya manusia, Wakil Rektor III dibidang Kemahasiswaan dan Keamanan, dan Wakil Rektor IV bidang kerohanian dan kerjasama.

Dalam pelaksanaan berbagai program Rektor dibantu oleh Wakil Rektor I (bidang akademik, dan penelitian) dan Wakil Rektor II (bidang administrasi umum, keuangan dan sumberdaya manusia), Wakil Rektor III dan Wakil Rektor IV. Kelima pimpinan melakukan koordinasi pelaksanaan program dan evaluasi atas program yang telah dilaksanakan

5.1.4 Adil/Kesetaraan dan Kewajaran (Fairness)

Tata pamong kesetaraan dan kewajaran diperlihatkan oleh Tabel 5.5. pada tabel menjelaskan bahwa untuk memenuhi aspek kesetaraan dan kewajaran dalam penyampaian informasi, UHN sudah menerapkan *equal treatment* kepada seluruh sivitas akademika. Hubungan dengan tenaga kependidikan juga terus dijaga, yaitu dengan menghindari praktek