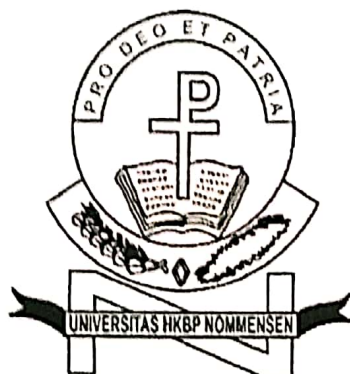
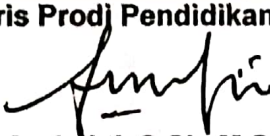
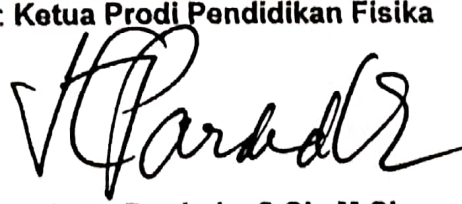




MANUAL PROSEDUR **SELEKSI PEREKRUTAN PENEMPATAN, PENGEMBANGAN,** **RETENSI, DAN PEMBERHENTIAN DOSEN DAN TENAGA** **KEPENDIDIKAN**

Kode	: MP.FIS-FKIP-UHN.4.01
Revisi	: -
Tanggal	: 21 Pebruari 2014
Diajukan Oleh	: Sekretaris Prodi Pendidikan Fisika  Mariana Surbakti, S.Si., M.Si.
Dikaji Ulang Oleh	: Ketua Prodi Pendidikan Fisika  Hebron Pardede, S.Si., M.Si.
Disetujui Oleh	  Dr. Tagor Pangaribuan, M.Pd.

Daftar Isi

Lembar Pengesahan	i
Daftar Isi	ii
1. Pendahuluan.....	1
2. Tujuan	1
3. Ruang Lingkup	1
4. Pengertian atau definisi.....	1
5. Pihak/Fungsi Terkait.....	1
6. Acuan	2
7. Penanggung Jawab.....	2
8. Prosedur Penyusunan Sistem Seleksi Perekrutan Penempatan, Pengembangan, Retensi, Dan Pemberhentian Dosen Dan Tenaga Kependidikan.....	2
9. Bagan Alir Proses	3
10. Lampiran.....	4
11. Daftar Pustaka.....	4
12. Dokumen.....	4

1. Pendahuluan

Sistem seleksi perekrutan, penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan merupakan suatu pedoman atau acuan yang harus dilaksanakan prodi dalam seleksi penerimaan, retensi, maupun pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan.

2. Tujuan

Manual Prosedur penyusunan Pedoman tertulis tentang sistem seleksi perekrutan penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan dimaksudkan agar prodi memiliki pedoman tertulis dan bukti empiris tentang sistem perekrutan dan pemberhentian dosen. Manual prosedur ini diharapkan dapat membantu prodi sehingga mempunyai panduan tentang sistem seleksi perekrutan penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan.

3. Ruang Lingkup

Yang menjadi ruang lingkup dari manual prosedur ini adalah sistem perekrutan, retensi dan pemberhentian dosen /pegawai di prodi bahasa Inggris FKIP Universitas HKBP Nommensen Medan.

4. Pengertian atau definisi

Berikut ini adalah definisi operasional dalam penyusunan sistem seleksi perekrutan, penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan.

1. Calon dosen adalah Dosen yang belum memperoleh jabatan akademik
2. Dosen tetap Yayasan adalah dosen yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada Universitas HKBP Nommensen.
3. Calon pegawai adalah pegawai yang dalam masa percobaan selama tiga bulan.
4. Dosen/Pegawai tetap adalah dosen/ pegawai yang telah selesai menjalani masa percobaan selama tiga bulan dengan hasil baik yang dinilai baik dan telah memenuhi persyaratan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas HKBP Nommensen.
5. Penilaian Prestasi Kerja Pegawai adalah suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap sasaran kerja pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai.

5. Pihak/Fungsi Terkait

Pihak / Fungsi terkait adalah

1. Rektor melalui wakil dekan bidang keuangan dan kepegawaian (Wakil Rektor 2)
2. Dekan
3. Ketua/Sekretaris Prodi
4. Panitia Penyusunan sistem seleksi perekrutan penempatan, pengembangan, retensi, dan pemberhentian dosen dan tenaga kependidikan
5. Semua Dosen Prodi.
6. Stakeholder

6. Acuan

Yang menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan ini adalah peraturan yayasan Universitas HKBP Nommensen nomor 145 tahun 2011.

7. Penanggung Jawab

Yang menjadi penanggung jawab utama dalam kegiatan ini adalah Kaprodi/sekretaris dari prodi.

8. Prosedur Penyusunan Sistem Seleksi Perekrutan Penempatan, Pengembangan, Retensi, Dan Pemberhentian Dosen Dan Tenaga Kependidikan

1. Seleksi penerimaan dosen tetap yayasan.

Ketua Prodi menganalisis kebutuhan dan formasi dosen di prodi yang di usulkan ke Dekan. Kemudian dekan melaporkan kebutuhan tersebut ke Rektor. Setelah Rektor menganalisis kebutuhan dan formasi dari masing-masing prodi kemudian diumumkan penerimaan dan pengangkatan dosen tetap yayasan. Proses seleksi dilaksanakan oleh panitia yang telah ditunjuk Rektor dengan materi test psikotest dan test TPA dengan pemenuhan syarat-syarat penerimaan dosen tetap yayasan.

2. Penerimaan dan Pengangkatan Pegawai.

Penerimaan dan pengangkatan Pegawai Tetap di Yayasan didasarkan atas usul pelaksana Harian dan di Universitas atas usul Rektor kepada Pengurus Yayasan sesuai dengan kebutuhan dengan syarat-syarat yang telah dipenuhi calon Dosen tetap tersebut untuk diangkat menjadi dosen atau pegawai Tetap.

3. Pengembangan dosen dan Pegawai dilakukan untuk meningkatkan wawasan, disiplin, kemampuan dan prestasi kerja yang meliputi :

- a. Tugas belajar
- b. Penataran
- c. Kursus
- d. Pendidikan dan latihan
- e. Studi banding
- f. Seminar, Lokakarya dan symposium.
- g. Tugas belajar dan ijin belajar.

4. Retensi dilakukan dengan melakukan :

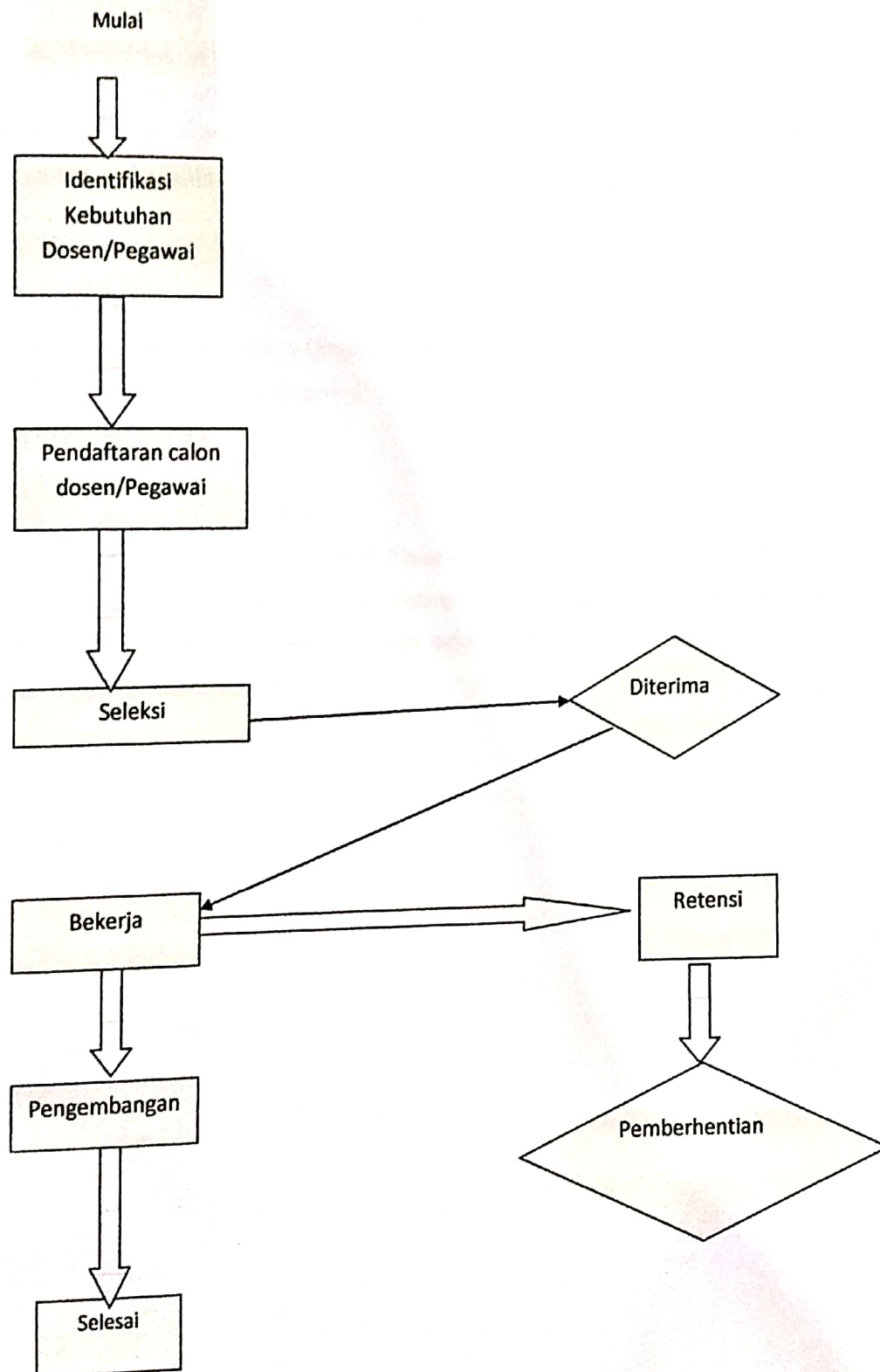
- a. Penjatuhan hukuman disiplin
- b. Pemberian surat peringatan
- c. Pemberhentian sementara

Retensi dilakukan setelah melaksanakan beberapa tata cara pemeriksaan pelanggaran dan terperihsa berhak mengajukan keberatan atas hukuman disiplin.

5. Pemberhentian dosen dan pegawai dilakukan apabila dosen/pegawai melakukan pelanggaran disiplin berupa :

- a. Penyalahgunaan wewenang
- b. Melakukan pelanggaran kode etik dosen/pegawai
- c. Tidak melaksanakan tugas sebagaimana mestinya

9. Bagan Alir Proses



10. Lampiran

Peraturan Yayasan Universitas HKBP Nommensen Medan nomor 145 tahun 2011

Surat Keputusan Pengurus Yayasan tentang ketentuan/syarat, mekanisme pencalonan, pemilihan, pengangkatan dan pelantikan pejabat structural di lingkungan Universitas HKBP Nommensen thn 2010

11. Daftar Pustaka

Peraturan Yayasan Universitas HKBP Nommensen Medan nomor 145 tahun 2011

Surat Keputusan Pengurus Yayasan tentang ketentuan/syarat, mekanisme pencalonan, pemilihan, pengangkatan dan pelantikan pejabat structural di lingkungan Universitas HKBP Nommensen thn 2010

12. Dokumen

1. Dokumen analisis kebutuhan Dosen dan pegawai
2. Daftar Peserta calon dosen/pegawai
3. Materi ujian seleksi
4. Hasil ujian seleksi
5. Sk Penerimaan Dosen dan Pegawai
6. Peraturan Yayasan Universitas HKBP Nommensen Medan nomor 145 tahun 2011
7. Surat Keputusan Pengurus Yayasan tentang ketentuan/syarat, mekanisme pencalonan, pemilihan, pengangkatan dan pelantikan pejabat structural di lingkungan Universitas HKBP Nommensen thn 2010